

# Etický kodex



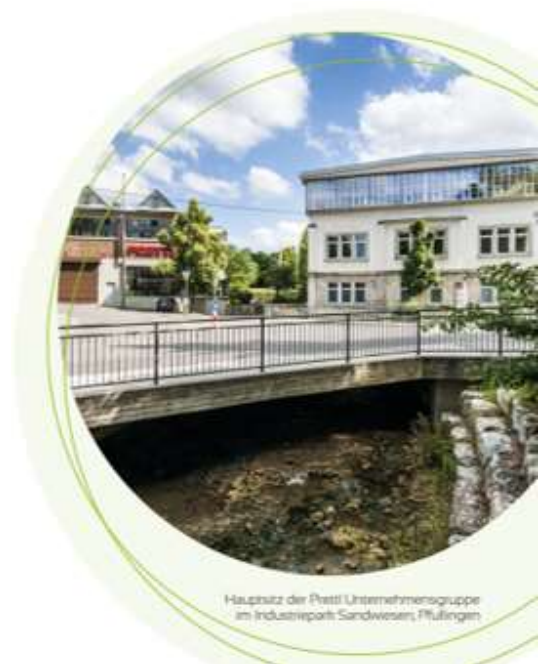
## Předmluva - Jednání v souladu s hodnotami PMA.

### **Vážení zaměstnanci,**

Tímto etickým kodexem jsme poprvé shrnuli základní pravidla a zásady, podle kterých chceme ve společnosti Prettl Mechatronics & Actuators (PMA) spolupracovat – dnes i v budoucnu.

Každý z nás, ať už manažer nebo jednotlivý zaměstnanec, má nyní k dispozici tento kodex pro svou každodenní práci. Stanovuje nám určitý standard a zároveň nám má pomoci uplatňovat odpovědné chování jak navenek vůči obchodním partnerům a veřejnosti, tak uvnitř společnosti při vzájemném jednání. Společně neseme odpovědnost za dobré jméno společnosti PMA. Nám – majitelům a vedení společnosti – obzvláště záleží na tom, aby odpovědné zacházení s naším životním prostředím a zdroji, které máme k dispozici, mělo v naší každodenní činnosti nejvyšší prioritu.

Proto vás, vážení zaměstnanci, žádáme, abyste si etický kodex pečlivě přečetli a společně s námi jej používali jako vodítko pro naše každodenní chování.



Hauptsitz der Prettl Unternehmensgruppe  
im Industriepark Sandwieser, Pfullingen



## Obsah

Předmluva - Jednání v souladu s hodnotami PMA.....	1
1. Obecné zásady skupiny PMA.....	3
Odpovědnost manažerů.....	3
Odpovědnost vůči společnosti.....	3
Chování k zaměstnancům.....	3
2. Spolupráce v rámci skupiny PMA.....	4
Výběr dodavatelů.....	4
Spravedlivá soutěž.....	4
Hospodářská soutěž a antimonopolní právo.....	4
Dary a výhody.....	4
Dary.....	5
Korupce.....	5
3. Vedení a spolupráce se skupinou PMA.....	6
Osobní odpovědnost.....	6
Vzájemný respekt.....	6
Spravedlivé pracovní podmínky.....	6
Lidská práva, dětská a nucená práce.....	6
Zamezení střetu zájmů.....	6
Manipulace s asistenty.....	7
Bezpečnost práce, ochrana zdraví a životního prostředí.....	7
IT-Security.....	7
Ochrana údajů a zabezpečení informací.....	8
Zasvěcené informace.....	9
4. Etický kodex pro obchodní partnery skupiny PMA-Group.....	10
Odpovědnost za životní prostředí.....	10
Sociální standardy.....	10
Obchodní vztahy.....	11
5. Dodržování Etického kodexu PMA.....	13

## 1. Obecné zásady skupiny PMA

Naše dobrá pověst a důvěra našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a veřejnosti rozhodujícím způsobem závisí na chování každého jednotlivce ve společnosti. Každý zaměstnanec je proto stejně odpovědný za to, že se zavázal k dodržování hodnot a cílů společnosti a že podle toho jedná v oblastech své odpovědnosti.

Proto je zapotřebí spolehlivý soubor pravidel. Tento etický kodex shrnuje nejdůležitější předpisy a pokyny platné pro všechny zaměstnance společnosti PMA na celém světě. Od všech zaměstnanců bez výjimky vyžadujeme, aby dodržovali nejen interní předpisy, ale také všechny zákony, aby se vyhýbali střetu zájmů a chránili majetek společnosti PMA a zároveň respektovali tradice a hodnoty zemí, v nichž podnikáme.

Naší snahou je vést veškeré obchodní aktivity etickým a právně nezávadným způsobem s cílem vytvořit atmosféru vzájemné důvěry jak vůči našim obchodním partnerům, tak i v rámci našich interních jednání. Považujeme to za hlavní základ dlouhodobého firemního úspěchu. Jsme odpovědní za dodržování zákonů v oblasti naší činnosti a jsme povinni neustále přezkoumávat naše pracovní prostředí z hlediska zákonnosti, odpovědnosti a spravedlnosti. Pokud si nejsme jisti, jaké rozhodnutí máme z hlediska zákonnosti, odpovědnosti a spravedlnosti učinit, obracíme se na své vedoucí pracovníky.

### Odpovědnost manažerů

Jako vedoucí pracovníci jsme odpovědní za to, že v oblastech naší působnosti nedojde k porušení právních předpisů nebo tohoto Kodexu obchodního chování, kterému by bylo možné zabránit nebo které by bylo ztíženo vhodným dohledem. Zajišťujeme, aby dodržování právních a interních předpisů v příslušných oblastech naší odpovědnosti bylo průběžně přiměřeně kontrolováno.

### Odpovědnost vůči společnosti

Jednáme zodpovědně z vlastní iniciativy a v zájmu naší společnosti s ohledem na dopad na společnost a životní prostředí. Férovost ve spolupráci uvnitř společnosti i s obchodními partnery považujeme za předpoklad našeho úspěchu. Odmítáme porušování lidských práv (například nucenou a dětskou práci), a to i u našich obchodních partnerů. Při plnění svých úkolů dbáme na dobré jméno skupiny PMA a dodržujeme zásady odpovědného a férového jednání.

### Chování k zaměstnancům

Respektujeme a chráníme osobní důstojnost každého jednotlivce. Netolerujeme diskriminaci ani obtěžování našich zaměstnanců a podporujeme rozmanitost.



## 2. Spolupráce v rámci skupiny PMA

Chceme být spolehlivými partnery, a to jak ve spolupráci s našimi zákazníky, dodavateli a obchodními partnery, tak v rámci naší společnosti. Kromě našich odborných znalostí, inovační síly a kvality našich výrobků k tomu patří otevřená, čestná a transparentní komunikace a dodržování našich slibů a smluvních závazků.

### Výběr dodavatelů

Všechny nabídky našich dodavatelů posuzujeme spravedlivě a nezájatě. Zadání a zpracování zakázky probíhá přísně podle příslušných kritérií. Dohody jsou uzavírány úplně a jednoznačně v rámci sourcingové komise a následné změny a doplňky jsou dokumentovány. Všichni zaměstnanci musí dodržovat interní předpis o uplatňování dvojí kontroly, tzv. zásadu čtyř očí.

### Spravedlivá soutěž

Dodržujeme pravidla spravedlivé hospodářské soutěže a podporujeme myšlenku otevřených trhů a volného obchodu. Nekalých praktik se musíme zdržet. Chováme se férově a v rámci platných právních předpisů a standardního tržního chování. Dodržujeme antimonopolní předpisy a neuzavíráme s jinými společnostmi žádné dohody ani jednání ve vzájemné shodě, které by umožňovaly propojení, omezení nebo narušení hospodářské soutěže.

### Hospodářská soutěž a antimonopolní právo

Od každého zaměstnance očekáváme, že se plně zasadí o spravedlivou hospodářskou soutěž a bude dodržovat zákony o hospodářské soutěži všech zemí, ve kterých společnost PMA podniká. Je proto nepřijatelné uzavírat s konkurenty dohody, které by mohly ovlivnit spravedlivou hospodářskou soutěž. Totéž platí pro výměnu informací o cenách, podmínkách, kapacitách, tržních podílech, maržích, nákladech a obsahu či chování nabídek.

### Dary a výhody

Netolerujeme žádnou formu korupce ani úplatkářství. Veškeré naše aktivity jsou vedeny poctivým a odpovědným myšlením a jednáním. Zaměstnanci, kteří se nechají nekale ovlivňovat zákazníky nebo dodavateli nebo je ovlivňují, ponесou disciplinární odpovědnost. Žádné výhody nesmějí být spojeny s požadováním nebo poskytnutím protiplnění.

Dary a pozvánky jsou přípustné pouze tehdy, pokud vzhledem ke své hodnotě nemohou způsobit závislost jednání nebo rozhodnutí příjemce. Peněžní dary jsou obecně zakázány.



## Dary

Obracejí se na nás různé organizace a instituce s žádostí o dary. Dary jsou poskytovány pouze s předchozím souhlasem vedení. Příjemce daru a jeho konkrétní využití musí být známé a dohledatelné. I v této souvislosti je třeba dodržovat zásadu altruistického jednání.

## Korupce

Dodržujeme platné protikorupční zákony. Obchodní partneři, dodavatelé, subdodavatelé nebo zástupci nesmějí nabízet, slibovat nebo poskytovat výhody zaměstnancům PMA, aby z těchto obchodních transakcí získali výhody jakéhokoli druhu.

### Jaké jsou důsledky korupce?\*

Korupce vede k vyšším nákladům pro podniky, a tím k nižším možnostem investic, růstu a inovací. Vytváří závislosti a brání udržitelným obchodním vztahům. Výrobky jsou dražší, ekonomiky rostou pomaleji a nedosahují možné úrovně prosperity. Korupce tak vede k nevýhodám pro každého jednotlivce.

\* Na základě údajů Transparency International

V našich obchodních vztazích, zejména ve vztazích se zákazníky a dodavateli, se rovněž zdržujeme jakékoli formy korupce nebo jiného nekalého ovlivňování obchodních rozhodnutí. To se týká zejména dohod v souvislosti se zadáváním, přidělováním, dodáváním, zpracováním a placením zakázek. Nesjednáváme žádné služby, u nichž lze předpokládat, že jsou zcela nebo zčásti určeny k placení úplatků. Vyžadujeme, aby agenti nebo jiní zprostředkovatelé, které využíváme k získání zakázek nebo schválení, neposkytovali úplatky nebo výhody a nepřijímali úplatky. V případě porušení si smluvně stanovíme právo vypovědět smlouvu bez výpovědní lhůty.

V přijímání a poskytování darů a jiných výhod, včetně pozvánek, jsme velmi restriktivní.

Pokud se necháme nekalým způsobem ovlivňovat veřejnými činiteli, zákazníky, dodavateli nebo jinými třetími stranami nebo se je sami pokusíme nekalým způsobem ovlivnit, poneseme disciplinární odpovědnost bez ohledu na trestněprávní důsledky. Jakékoli pokusy veřejných činitelů, dodavatelů, zákazníků nebo jiných třetích stran o nekalé ovlivňování našeho rozhodování budeme hlásit odpovědnému vedení.



### 3. Vedení a spolupráce se skupinou PMA.

Jsme přesvědčeni, že trvalý úspěch naší rodinné společnosti závisí do značné míry na firemní kultuře založené na hodnotách a že každý jednotlivý zaměstnanec významně přispívá k úspěchu společnosti. Proto bereme svou odpovědnost obzvláště vážně.

#### Osobní odpovědnost

Očekáváme, že všichni zaměstnanci skupiny PMA budou dodržovat právní předpisy a firemní směrnice, a všichni vedoucí pracovníci jsou obzvláště vyzýváni, aby byli vzorem. Přitom je třeba respektovat a chránit osobní důstojnost každého jednotlivce.

Všichni vedoucí pracovníci jsou vyzváni, aby ve svých oblastech zabránili porušování tohoto kodexu. Každý zaměstnanec musí být s těmito předpisy výslovně seznámen.

#### Vzájemný respekt

Netolerujeme odlišné zacházení s našimi zaměstnanci z důvodu jejich pohlaví, věku, barvy pleti, národnosti, náboženství, sociálního původu, zdravotního postižení nebo sexuální orientace. Jako globálně působící společnost spolupracujeme se zaměstnanci a partnery různých kultur a způsobů myšlení nebo národností a jsme přesvědčeni, že úspěšná spolupráce je možná pouze při vzájemném respektu a úctě k jednotlivci.

#### Spravedlivé pracovní podmínky

Všem zaměstnancům nabízíme odpovídající odměnu a spravedlivé pracovní podmínky, které jsou v souladu se zákonnými požadavky, a odmítáme jakoukoli formu nucené nebo dětské práce.

Kariérní postup je založen výhradně na výkonnosti, dovednostech a osobních předpokladech jednotlivce.

#### Lidská práva, dětská a nucená práce

Ve společnosti Prettl Mechatronics & Actuators respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a podporujeme jejich dodržování.

Zaměstnanci společností skupiny PMA dosáhli minimálního věku vyžadovaného platnými vnitrostátními právními předpisy pro výkon práce. Respektujeme práva dětí a striktně odmítáme jakoukoli formu nucené nebo dětské práce.

#### Zamezení střetu zájmů

Dbáme na to, aby vlastní zájmy zaměstnanců byly v souladu se zájmy společnosti. Každý zaměstnanec by se proto měl vyvarovat situací, které by mohly vést ke střetu osobních zájmů se zájmy společnosti. K tomu



může dojít například v případě aktivit nebo podílů v jiných společnostech nebo při obchodních transakcích s přáteli či příbuznými.

Vedlejší činnosti se provádějí pouze s předchozím souhlasem zaměstnavatele. Tento souhlas je udělen, pokud vedlejší činnost nenarušuje oprávněné zájmy společnosti. Kromě toho se jako zaměstnanci smíme v jednotlivých případech účastnit aktivit konkurence, dodavatelů nebo zákazníků pouze po předchozím písemném informování zaměstnavatele. V případě kapitálových investic to platí pouze nad hranicí deseti procent. Se společnostmi, v nichž máme my, naši partneři (manželé) nebo blízcí rodinní příslušníci podíl nebo v nichž jsme zaměstnáni ve vedoucí funkci, smíme obchodovat pouze po předchozím písemném informování zaměstnavatele – pokud můžeme obchodní vztah ovlivnit a pokud v důsledku toho existuje možnost střetu zájmů.

### Manipulace s asistenty

Od našich zaměstnanců vyžadujeme ochranu hmotného a nehmotného majetku. Tento majetek zahrnuje budovy, pozemky, vozidla, kancelářské vybavení a také know-how, patenty, technologie a další informace, které jsou pro skupinu PMA cenné, a proto vyžadují ochranu. Veškeré zařízení a vybavení lze používat pro soukromé účely pouze s výslovným souhlasem.

### Bezpečnost práce, ochrana zdraví a životního prostředí

Všichni jsme společně zodpovědní za ochranu lidí a životního prostředí. Úkolem našich zaměstnanců je zajistit bezpečné a řádné pracoviště, chránit životní prostředí a šetrně a ohleduplně využívat dostupné zdroje. Podrobnosti o ochraně životního prostředí vyplývají ze zásad naší politiky ochrany životního prostředí a systému environmentálního managementu podle normy ISO 14001.

Udržitelná ochrana životního prostředí a klimatu a efektivní využívání zdrojů jsou pro nás důležitými firemními cíli. Jak při vývoji nových výrobků a služeb, tak při provozu výrobních zařízení dbáme na minimalizaci jejich případného dopadu na životní prostředí a klima. Skupina PMA odmítá jakékoli ohrožení životního prostředí. Naším cílem je dosáhnout cíle nula, tj. žádné nehody a žádné úniky. Zavazujeme se k cíli nepoškozovat lidi a chránit životní prostředí a zároveň vyvíjet zdroje energie a výrobky v souladu s těmito cíli. Proto vedeme všechny zaměstnance skupiny PMA k odpovědnosti za dodržování následujících pravidel:

- Dodržování zákonů, norem a předpisů
- Zasahovat v nebezpečných situacích nebo v případech, kdy nejsou dodržovány zákony a normy.
- Respekt k našemu životnímu prostředí

### IT-Security

Společnost PMA Group vám poskytuje IT a elektronické komunikační prostředky, které vám umožňují vykonávat práci bezpečně a v souladu se zákonem. Vaše povinnosti při používání prostředků IT a elektronické komunikace jsou popsány níže. Zařízení IT a elektronické komunikace zahrnují hardware, software a veškerá data, která jsou jimi zpracovávána. Patří sem také vaše vlastní zařízení IT ("Bring Your



Own Device"), pokud jsou schválena odpovědným nadřízeným pro pracovní účely. PMA monitoruje používání vašeho vlastního IT vybavení a všech zařízení připojených k PGN.

- Nesmíte měnit ani vypínat žádná bezpečnostní nastavení ani jiná konfigurační nastavení, která společnost Prettl stáhla do vašich zařízení IT, pokud vám k tomu společnost Prettl IT nedá pokyn.
- Pokud máte služební mobilní telefon, musíte dodržovat zásady vhodného používání.
- Při používání IT a komunikačních zařízení společnosti Prettl nesmíte přistupovat k pornografickému materiálu nebo jiným formám urážlivého nebo provokativního materiálu, posílat, ukládat je nebo je zveřejňovat. Kromě toho nesmíte navštěvovat stránky s hazardními hrami ani se zapojovat do jakékoli nezákonné činnosti.
- Nesmíte ukládat nebo odesílat obrazové nebo (streamované) mediální soubory ani jinak způsobovat vysoký provoz v síti nebo vysoké náklady na ukládání dat pro osobní potřebu.
- Nesmíte používat IT nebo komunikační zařízení společnosti Prettl k tomu, abyste se zapojili do osobních obchodních aktivit nebo pomáhali ostatním v těchto aktivitách.

### Ochrana údajů a zabezpečení informací

Zavazujeme naše zaměstnance k utajování důvěrných údajů, informací, vynálezů a dalšího know-how a k jejich používání výhradně pro obchodní účely. Jsou základem našeho trvalého úspěchu a nesmí být v žádné formě předávány třetím stranám. Důvěrné informace společnosti uchováváme v tajnosti. Tato povinnost platí i po skončení pracovního poměru.

Za žádných okolností nelze přistupovat k informacím, které podněcují k rasové nenávisti, podněcují k trestným činům, oslavují násilí nebo mají jiný urážlivý obsah.

Totéž platí pro osobní údaje zaměstnanců skupiny PMA. Vždy je třeba dodržovat platné právní předpisy týkající se nakládání s osobními údaji.

Ve všech obchodních procesech zajišťujeme ochranu soukromí, ochranu osobních údajů a bezpečnost všech obchodních informací v souladu s právními požadavky. V oblasti technické a organizační ochrany dat, zejména ochrany před neoprávněným přístupem a ztrátou, udržujeme odpovídající standard, který rozhodujícím způsobem zohledňuje stav techniky a související rizika.

V rámci vývoje produktů PMA a nových obchodních modelů zajišťujeme včasnou implementaci požadavků zákona o ochraně osobních údajů a bezpečnosti informací. Kromě organizace pro dodržování předpisů a právního oddělení je nám k dispozici především pověřenec pro ochranu osobních údajů, který je kontaktní osobou pro dotazy týkající se správného nakládání s údaji.

### Duševní vlastnictví třetích stran

Duševní vlastnictví třetích stran zahrnuje jak práva průmyslového vlastnictví (například patenty, ochranné známky, registrované vzory), tak autorská díla (například software, práva k obrázkům) třetích stran.

Respektujeme duševní vlastnictví třetích stran a můžeme je používat pouze tehdy, pokud nám byla udělena příslušná práva na používání. Know-how třetích stran, které není chráněno právy průmyslového vlastnictví nebo autorskými právy, můžeme používat a předávat pouze v případě, že





tomu nebrání žádné právní předpisy. Pokud nám bylo takové know-how třetí strany poskytnuto na základě dohody o zachování důvěrnosti, můžeme je používat a zveřejňovat pouze v souladu s ustanoveními takové dohody o zachování důvěrnosti. To se týká zejména výrobních výkresů třetích stran, jakož i jednotlivých údajů, rozměrů a tolerancí získaných od třetích stran.

### Zasvěcené informace

Zasvěcené informace jsou informace, které nejsou veřejně známé a mohou ovlivnit cenu akcií nebo jiných finančních nástrojů. Pokud máme k dispozici důvěrné informace, platí následující pravidla:

- Na základě těchto důvěrných informací nenabýváme cenné papíry ani s nimi nenakládáme, ať už na vlastní účet, na účet jiného nebo na účet jiného.
- Nikomu nedoporučujeme nákup nebo prodej cenných papírů na základě zasvěcených informací, ani k tomu nikoho jiným způsobem nenabádáme.
- Důvěrné informace považujeme za přísně důvěrné. Zásadně je nepředáváme třetím stranám; to platí i pro předávání hesel, která umožňují přístup k elektronicky uloženým důvěrným informacím. Zaměstnancům nebo externím konzultantům předáváme důvěrné informace pouze v případě, že je příjemce potřebuje pro výkon svých povinností a je povinen s nimi zacházet jako s přísně důvěrnými.



## 4. Etický kodex pro obchodní partnery skupiny PMA-Group

Obsah tohoto etického kodexu je nezbytnou součástí smluvních závazků a spolupráce mezi našimi obchodními partnery a společností PMA. Naši obchodní partneři se proto zavazují dodržovat a podporovat následující zásady tohoto etického kodexu a školit v tomto ohledu své zaměstnance. Kromě toho se tento obsah v plném rozsahu vztahuje také na dodavatele a další třetí strany, které naši obchodní partneři využívají pro plnění smluv se společností PMA. Obchodní partneři jsou proto povinni začlenit ustanovení tohoto etického kodexu do svých vlastních smluv. Očekáváme od nich, že své dodavatele a další třetí strany zavážou v souladu s nimi podle svých nejlepších schopností.

### Odpovědnost za životní prostředí

V souladu se zásadou předběžné opatrnosti se naši obchodní partneři zavazují, že budou v maximální možné míře předcházet rizikům pro lidi a životní prostředí a že budou odpovídajícím způsobem chránit přírodní základnu pro výrobu potravin. Procesy, provozní místa a zdroje našich obchodních partnerů splňují platné právní požadavky a ochranu životního prostředí. Naši obchodní partneři, kteří jsou zároveň výrobci, se rovněž zavazují zavést a dále rozvíjet systém environmentálního managementu (EMS) obdobný normě ISO 14001 nebo systém environmentálního managementu vhodný pro dané odvětví. Kromě toho jsou obchodní partneři povinni zavést opatření k realizaci cílů normy ISO 14001 vhodným způsobem.

Očekáváme, že naši obchodní partneři budou usilovat o udržitelnou a aktivní ochranu klimatu, například zvyšováním energetické účinnosti nebo výrobou či nákupem energie z obnovitelných zdrojů. Přitom mají vytvořit transparentní přehled o svých emisích CO<sub>2</sub> a stanovit si ambiciózní cíle snižování emisí CO<sub>2</sub>.

Naši obchodní partneři jsou povinni dodržovat materiální shodu, tj. zákonné zákazy, omezení a požadavky na deklarování složek, platné normy o zákazu a deklarování složek. Zejména je třeba dodržovat zákaz výroby výrobků s příměsí rtuti, používání rtuti a jejich sloučenin ve výrobních procesech a nakládání s odpady rtuti podle Minamatské úmluvy, zákaz výroby a používání některých chemických látek definovaných ve Stockholmské úmluvě o perzistentních organických látkách a zákaz vývozu nebezpečných odpadů podle Basilejské úmluvy.

### Sociální standardy

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou důsledně dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva a aktivně je prosazovat. Základem jsou Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva. Ty zahrnují mimo jiné ochranu místních komunit, domorodých obyvatel a obránců lidských práv.

Naši obchodní partneři se zavazují, že budou zaměstnávat pouze osoby, které dosáhly minimálního věku potřebného pro výkon práce v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy, a že nebudou tolerovat dětskou práci. Je třeba dodržovat úmluvy MOP č. 138 o minimálním věku pro zaměstnání a č. 182 o odstranění nejhorších forem dětské práce. Naši obchodní partneři se rovněž zavazují dodržovat a respektovat důstojnost a práva dětí.



Očekáváme, že náš obchodní partner striktně odmítne jakoukoli formu nucené práce, která zahrnuje mimo jiné obchodování s lidmi, mučení a jakoukoli formu otroctví nebo nucené práce. Stejně tak musí být respektována a dodržována zásada svobodně zvoleného zaměstnání.

Očekáváme, že naši obchodní partneři nebudou tolerovat žádnou formu diskriminace, například na základě barvy pleti, etnického původu, pohlaví, věku, národnosti, sociálního původu, zdravotního postižení, sexuální orientace, náboženské příslušnosti, ideologie nebo politických a odborových aktivit. Totéž platí pro jakoukoli formu obtěžování. V případě srovnatelných požadavků a úkolů musí platit zásada stejné odměny za práci stejné hodnoty bez ohledu na rozdíly v pohlaví. Musí být dodržovány úmluvy MOP.

Naši obchodní partneři se zavazují zaručit právo na spravedlivé pracovní podmínky v souladu s platnými úmluvami MOP. To zahrnuje zejména spravedlivé odměňování a sociální výhody, které jsou přinejmenším v souladu s vnitrostátními a místními právními normami, předpisy nebo dohodami. Musí být dodržovány právní předpisy o minimální mzdě v příslušných zemích, stejně jako příslušné platné předpisy o pracovní době, přestávkách a dovolené.

Naši obchodní partneři musí dodržovat příslušné národní normy pro bezpečné a hygienické pracovní prostředí a v jejich rámci přijímat vhodná opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, aby byly zaručeny zdravé pracovní podmínky. Naši obchodní partneři, kteří jsou zároveň výrobci, rovněž prověří zavedení a další rozvoj systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (AMS) obdobného normě ISO 45001 nebo systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vhodného pro dané odvětví a v této souvislosti vhodným způsobem zavedou opatření k realizaci cíle AMS.

### Obchodní vztahy

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že se budou rozhodovat na základě objektivních hledisek a nebudou se nepřípustně řídit osobními zájmy. Jakmile se obchodní partner dozví o možném střetu zájmů, je povinen přijmout interní opatření k odstranění těchto střetů a neprodleně informovat společnost PMA.

Naši obchodní partneři jsou povinni chovat se v hospodářské soutěži čestně a dodržovat platné právní předpisy na ochranu volné hospodářské soutěže. Kromě toho nebudou uzavírat žádné dohody nebo jednání ve vzájemné shodě s jinými společnostmi, jejichž cílem nebo důsledkem je zabránění, omezení nebo narušení hospodářské soutěže podle platných antimonopolních zákonů, a nebudou nezákonně využívat dominantního postavení na trhu.

Naši obchodní partneři zajistí dodržování platných protikorupčních zákonů. Zejména zajistí, aby jejich zaměstnanci, subdodavatelé nebo zástupci nenabízeli, neslibovali ani neposkytovali zaměstnancům skupiny PMA žádné výhody s cílem získat zakázku nebo jiné přednostní zacházení v obchodním styku. Tyto zásady platí také v případě, že naši obchodní partneři spolupracují s dalšími třetími stranami v souvislosti s jejich činností pro společnost PMA.

Naši obchodní partneři musí rovněž dodržovat příslušná právní ustanovení o prevenci praní špinavých peněz a řádně plnit své oznamovací povinnosti.



Naši obchodní partneři se snaží zabránit přímému nebo nepřímému financování ozbrojených skupin. V této souvislosti je třeba dodržovat dokumenty "Konfliktní suroviny" a platné právní požadavky týkající se konfliktních surovin.

Naši obchodní partneři jsou povinni zajistit právo na informační sebeurčení, ochranu osobních údajů a bezpečnost všech obchodních informací a osobních údajů ve všech obchodních procesech v souladu s právními požadavky a platnými zákony o ochraně údajů a bezpečnosti informací.

Naši obchodní partneři dodržují mezinárodní celní a vývozní předpisy a zajišťují proaktivní výměnu informací důležitých pro zahraniční obchod s cílem zajistit bezpečný dodavatelský řetězec.

Každý obchodní partner – jeho zaměstnanci nebo ti, kterých se to týká – je vyzván, aby nahlásil případná podezření a porušení tohoto etického kodexu. Tímto způsobem mají být omezeny následky takových porušení a v budoucnu se má předejít srovnatelným pochybením. Za tímto účelem by měl obchodní partner zřídit svůj vlastní systém oznamování nebo se připojit k celopodnikovému systému. Hlášení společnosti PMA lze podávat e-mailem. Porušování, zejména povinností souvisejících s lidskými právy nebo ochranou životního prostředí, musí být okamžitě zastaveno. Pokud to není v dohledné době možné, musí obchodní partner neprodleně vypracovat a realizovat koncepci, která porušení ukončí nebo minimalizuje. Koncepce musí obsahovat konkrétní časový plán. Zavedená opatření musí být zdokumentována a jejich účinnost přezkoumána.

### **Důsledky porušení předpisů**

Porušení povinností popsaných v tomto etickém kodexu představuje porušení smlouvy vůči společnosti PMA a podstatné narušení obchodního vztahu mezi společností PMA a obchodním partnerem. Obchodní partner je povinen v přiměřené lhůtě informovat společnost PMA o interních opatřeních, která přijal, aby zabránil budoucímu porušování. Pokud obchodní partner tyto povinnosti v přiměřené lhůtě nesplní, pokud obchodní partner v přiměřené lhůtě nezahájí vhodná opatření k nápravě nebo pokud je porušení natolik závažné, že se pokračování obchodního vztahu stane pro PMA nepřiměřeným, vyhrazuje si PMA právo, aniž by byla dotčena další práva, ukončit příslušný smluvní vztah bez výpovědní lhůty nebo odstoupit od příslušné smlouvy.



## 5. Dodržování Etického kodexu PMA.

Očekáváme, že všichni zaměstnanci skupiny PMA budou dodržovat právní předpisy a směrnice společnosti.

Vzhledem k tomu, že naši manažeři plní funkci vzoru, vyžadujeme od nich, aby tato pravidla nejen sdělovali, ale aby je sami dodržovali a vyžadovali od svých zaměstnanců. Jsou prvním kontaktním místem ve všech záležitostech týkajících se tohoto kodexu. Naši manažeři jsou vyzváni, aby podporovali své zaměstnance v dodržování etického kodexu PMA.

Porušení může mít závažné důsledky pro celou společnost a v závislosti na okolnostech může vést k sankcím podle pracovního práva nebo dokonce trestního práva. Bez ohledu na případné sankce stanovené zákonem vede porušení tohoto Kodexu obchodního chování zpravidla k disciplinárním opatřením, a to až k výpovědi a uplatnění nároků na náhradu škody vůči dotyčné osobě.

Věříme však, že všichni zaměstnanci se rozhodnou správně a případné porušení nahlásí příslušnému nadřízenému nebo důvěryhodné osobě. Zaměstnanec, který oznámí porušení nebo podezření na porušení, nebude v důsledku toho nijak znevýhodněn. Společnost PMA zachová v rámci možností a zákonů důvěrnost totožnosti zaměstnance.

**Prettl Mechatronics & Actuators GmbH**

Sandwiesenstrasse 2

72793 Pfullingen

Německo

[www.prettl-pma.com](http://www.prettl-pma.com)

05.03.2023

**PMA**  
PRETTL Mechatronics & Actuators