

ETICKÝ KODEX



Rodina
Prettlů
Zleva: Erhardt Prettl, Willi Prettl, Rolf Prettl, Johannes
Prettl

RODINA PRETTLŮ

Skupina Prettl byla založena v roce 1955 Franzem W. Prettlem a vyvinula se jako rodinná společnost s globálním působením. Společnost je zaměřena zejména na zaměstnance a životní prostředí. Výrobky společnosti Prettl v konečném důsledku lidem prospívají, díky nim roste kvalita jejich života a podporují zodpovědné využívání přírodních zdrojů. Hlavními tématy napříč celou společností je téma udržitelnosti zdrojů a spolehlivost. Tyto dvě oblasti jsou zakotvené v našich hodnotách a naší firemní strategii.

Sídlo společnosti Prettl
v průmyslovém parku
Sandwiesen, Pfullingen



1. DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Společnosti skupiny Prettl naplňují principy zákonů ve své každodenní činnosti i ve všech činnostech přípravy, definování a realizace dlouhodobých opatření, jako jsou smluvní ujednání, spolupráce s úřady a další činnosti společnosti Prettl. V souladu s tím, společnosti skupiny Prettl v rámci svých podnikatelských aktivit dodržují příslušné platné zákony, základní principy United Nations Global Compact. Pracuje se na zajištění toho, aby tento kodex dodržovali obchodní partneři a dodavatelé.

2. VZTAHY

PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Společnosti skupiny Prettl se distancují od osobních zájmů jednotlivců a rozhodují se podle věcného zvážení všech pozic ve smyslu společnosti.

VOLNÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Společnosti skupiny Prettl se zavázaly k volné hospodářské soutěži. Chovají se čestně a v rámci příslušných platných právních předpisů a obvyklé tržní praxe. Společnosti skupiny Prettl dodržují pravidla antimonopolního práva a neuzavírají dohody ani jednání ve vzájemné shodě s jinými společnostmi, které brání, omezují nebo narušují hospodářskou soutěž. Dominantní pozice na trhu nevedou k nezákonnému jednání.

KORUPCE

Společnosti skupiny Prettl dodržují platné protikorupční zákony. Obchodní partneři, dodavatelé, subdodavatelé nebo zástupci nebudou nabízet, slibovat ani poskytovat žádné výhody zaměstnancům společností skupiny Prettl za účelem získání jakýchkoli výhod z těchto transakcí.

OBCHODNÍ TAJEMSTVÍ

Společnosti skupiny Prettl uchovávají důvěrné informace v tajnosti. To platí i pro dobu po ukončení obchodních vztahů.

PRANÍ PENĚŽ

Skupina Prettl dodržuje své zákonné povinnosti předcházet praní špinavých peněz a nepodílí se na činnostech spojených s praním špinavých peněz.

3. ROVNÉ ZACHÁZENÍ SE ZAMĚSTNANCI

Společnosti skupiny Prettl dodržují základní práva zaměstnanců na základě platné národní legislativy. Základní principy Mezinárodní organizace práce (ILO) slouží jako vodítko pro každodenní jednání.

LIDSKÁ PRÁVA

Ve skupině Prettl respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a podporujeme jejich dodržování.

DĚTSKÁ PRÁCE

Zaměstnanci společností skupiny Prettl dosáhli požadovaného minimálního věku dle platné národní legislativy, který je nutný pro výkon práce. Respektujeme práva dětí a striktně odmítáme všechny formy nucené a dětské práce.

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Ke všem zaměstnancům přistupujeme stejně. Společnosti skupiny Prettl netolerují a nepřijímají diskriminaci na základě barvy pleti, etnického původu, pohlaví, věku, národnosti, sociálního původu, postižení, sexuální orientace, náboženské příslušnosti nebo přesvědčení. Pokud existují důkazy o rozporech s touto zásadou, management zasahuje do personální politiky.

PRACOVNÍ PODMÍNKY

Všichni zaměstnanci mají právo na přiměřenou odměnu. Odměna a další sociální výhody odpovídají minimálně národním a místním právním normám, ustanovením nebo dohodám. Společnosti dodržují platné předpisy o pracovní době a svátcích.

OCHRANA ZDRAVÍ / BEZPEČNOST PRÁCE

Společnosti skupiny Prettl dodržují minimálně příslušné národní standardy pro pracovní prostředí přizpůsobené práci a pro čisté a bezpečné pracovní prostředí. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou nedílnou součástí všech podnikových procesů a jsou zahrnuty od počátku, již ve fázi plánování. Každý náš zaměstnanec prosazuje bezpečnost a ochranu zdraví ve svém pracovním prostředí a dodržuje předpisy BOZP. Každý jednatel je povinen své zaměstnance poučit a podporovat při výkonu této odpovědnosti.

4. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Udržitelná ochrana životního prostředí a klimatu, jakož i efektivita zdrojů jsou pro nás důležitými firemními cíli. Jak při vývoji nových produktů a služeb, tak i při provozu výrobních závodů musíme zajistit, aby všechny dopady na životní prostředí a klima byly co nejnižší. Skupina Prettl odmítá ohrožení životního prostředí.

5. DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU ZAMĚSTNANCE

Jednotlivé společnosti zajišťují implementaci tohoto etického kodexu a dodržováním těchto směrnic zajišťují, aby žádný zaměstnanec nebyl znevýhodněn. Naši manažeři mají speciální úkol. Jsou prvním kontaktním místem pro případné dotazy a zajišťují, aby všichni zaměstnanci znali a rozuměli Kodexu chování.

Společnosti skupiny Prettl sdělují tento Etický kodex třetím stranám, které slouží k plnění smluvního vztahu se společnostmi skupiny Prettl, při výběru Etický kodex zohledňují a usilují o jeho dodržování. Dodržování tohoto Etického kodexu lze u našich dodavatelů zkontrolovat pomocí auditu. Za tímto účelem se společnosti skupiny Prettl dohodnou s dodavateli na rozsahu, čase a místě.